



Psychische Belastungen – Ermitteln ist Silber, Handeln ist Gold **Bewertung von Analyseergebnissen und stringente Ableitung von Maßnahmen**

Vortrag im Rahmen des Fachtags des Regierungspräsidiums Gießen
„Psychische Belastung bei der Arbeit - Erkennen, Beurteilen, Handeln.“ am 19.03.2015

Nadja Gabriel, Gesundheits- und Familienservice der Schunk Group



Schunk – Ein verlässlicher Partner

- globaler Technologiekonzern
- stabile Eigentümerstruktur
- solide Finanzierung
- besondere Firmenkultur
- Verlässlichkeit und Zuverlässigkeit
- langfristige Ausrichtung und Nachhaltigkeit

- mehr als 60 Gesellschaften in 29 Ländern
- Weltweit rund 8.150 Mitarbeiter
- Umsatz 2013: 940 Mio. EUR

Ludwig-Schunk-Stiftung e.V.

Schunk GmbH

Schunk Materials



Weiss Group

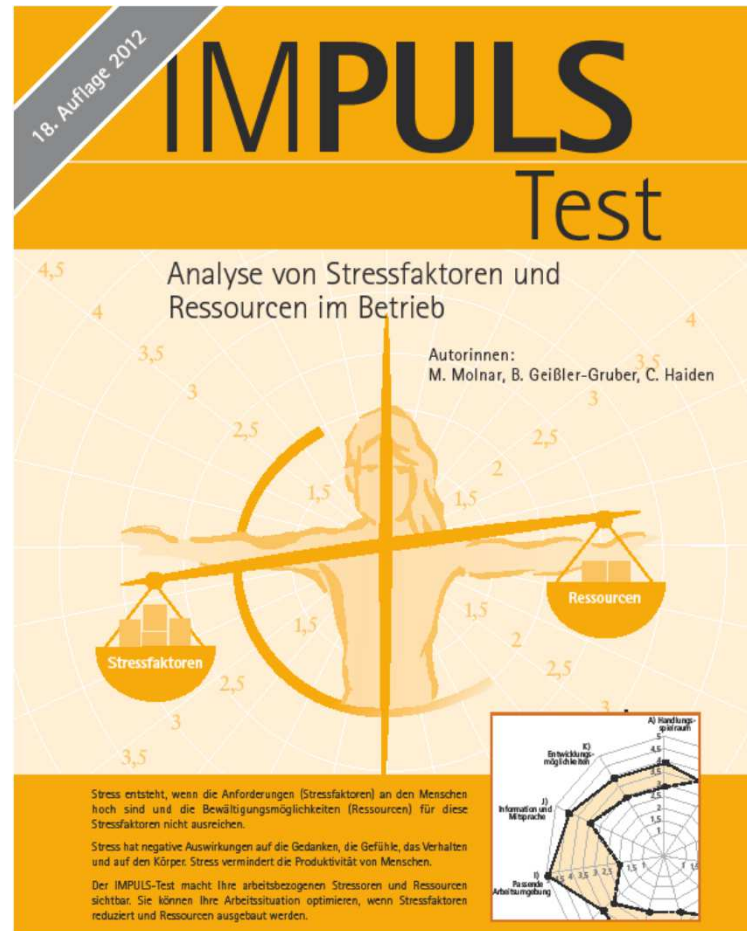


Schunk Sinter Metals



Schunk Sonosystems



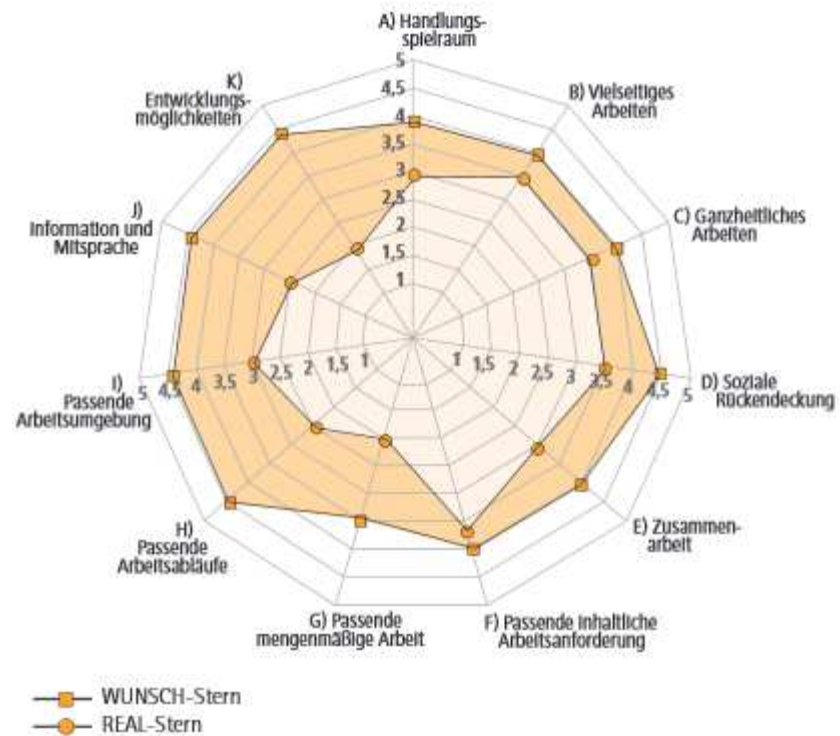


Der IMPULS-Test ist ein Fragebogen zur orientierenden Analyse der Arbeitsbedingungen im Betrieb. Das Verfahren basiert auf dem KFZA von PRÜMPER, HARTMANNGRUBER & FRESE (1995).

Er dient der Analyse von Stressfaktoren und Ressourcen im Betrieb.

Mittlerweile ist nur noch der IMPULS-Test2 kostenpflichtig in Kooperation mit einem der zertifizierten Institute erhältlich.

Quelle: IMPULS-Broschüre, Internet download 2013



Quelle: IMPULS-Broschüre

Belastungsfaktoren abbauen, Ressourcen fördern

Mitarbeitermotivation und –Zufriedenheit fördern

Arbeitsschutzgesetz § 5 erfüllen

AU-Daten langfristig günstig beeinflussen

Im Vorfeld:

- Auswahl des **Instruments** unter Beteiligung von Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern, Gesundheits- und Familienservice, Betriebsmedizin
- Auswahl einer externen **Projektbegleitung**
- Bildung eines **Arbeitskreises** zur Projektkoordination
Bestehend aus: Geschäftsführung, Personalleitung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung, Arbeitsschutz, Arbeitsmedizin, Gesundheits- und Familienservice

Information

(Belegschaft, Führungskräfte)

Befragung

Datenauswertung und -bewertung

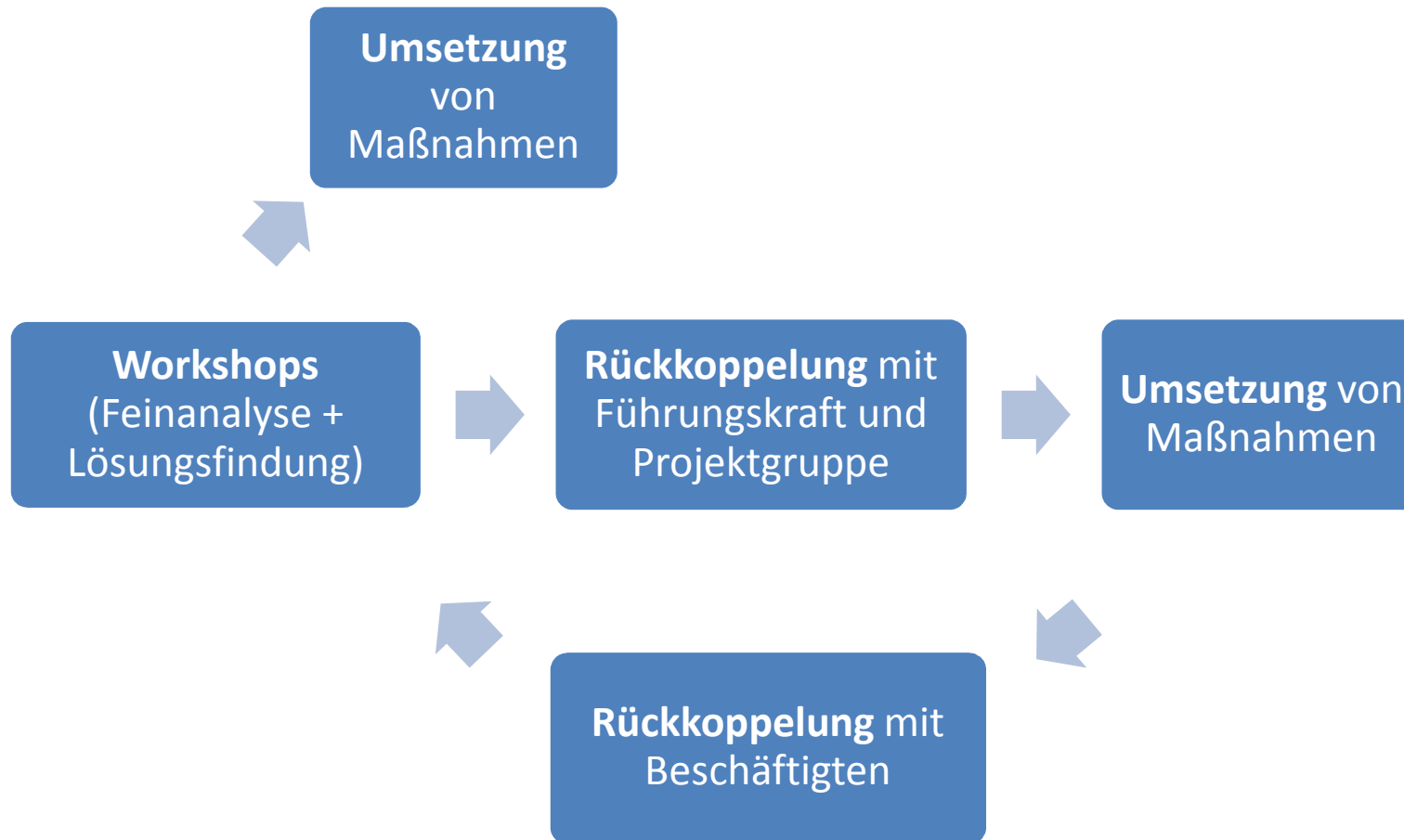
(Externe Projektbegleitung)

Information über Ergebnisse

(Betriebsversammlung)

**Feedbackgespräche mit Führungskräften + Rückkopplung in
Abteilung**

(Externe Projektbegleitung)



**Analyseergebnisse bewerten, dann Maßnahmen stringent ableiten.
Klingt doch logisch, oder?**

Also, wo liegt der Hase im Pfeffer?



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Schunk Dienstleistungsgesellschaft mbH

Rodheimer Straße 59

35452 Heuchelheim – Germany

Tel +49 641 6080

Fax +49 641 6080 0000

www.schunk-group.com